

Buchbeschreibung

Fachkräftemangel – ein Wort, das in aller Munde ist. Leider mittlerweile für viele Bereiche so oft genutzt, dass die wirkliche Bedeutung verloren gegangen ist. Mit diesem Buch möchte ich euch einen Leitfaden geben, dem Mangel an qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden ein Ende zu setzen. Dafür bedarf es aus meiner Sicht einiger grundlegender Facetten der Einstellung – Mindset.

Denn der Fachkräftemangel spiegelt in meinen Augen eines wider: Wir haben verlernt, uns wirklich um die Ressource Mensch zu bemühen. Wir wissen oft nicht, wie wir respektvollen Umgang an den Tag legen und gleichzeitig die Motivation stärken können. Damit möchte ich den demografischen Wandel nicht in den Schatten stellen. Wir befinden uns mittendrin und er wird weiter voranschreiten. Es gibt keinerlei Zweifel daran. Eben genau deshalb ist es umso wichtiger, dieser Herausforderung mit der richtigen Einstellung zu begegnen.

Besteht also die Möglichkeit durch die richtige Einstellung, gepaart mit dem richtigen Handeln, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken? In meine Augen JA und dieses Buch soll euch aufzeigen, was genau es bedeutet die richtige Einstellung zu haben, wie diese in den Arbeitsalltag umgesetzt werden kann und es somit gelingt, immer die richtigen Mitarbeitenden – wie magisch – anzuziehen.

Das Buch kann als Leitfaden dienen, ersetzt jedoch keinesfalls individuelle Beratung sowie Training der Beteiligten. Und wenn ich von Beteiligten spreche, dann meine ich alle. Die gesamte Organisation, jedes auch noch so kleine (wobei für mich die Größe keinen Unterschied macht) Zahnrad spielt dabei eine wichtige Rolle.

Ich möchte, dass dieses Buch viele Menschen erreicht und ihnen eine Hilfestellung bietet, den Herausforderungen der neuen Zeit gewappnet zu begegnen

Autorin

Darina Rudolph

Geboren 1987

Darina ist Betriebswirtin sowie Wirtschaftsfachwirtin IHK und beschäftigt sich seit Anbeginn ihrer beruflichen Laufbahn mit Personalmanagement und dem Fachkräftemangel.

In den verschiedensten Unternehmensbereichen und Branchen konnte sie wichtiges Know-How aufbauen. Schlüsselfaktoren sind ihrer Meinung nach Purpose verbunden mit dem richtigen Zielbild und der richtigen Umgebung.

Als Business-Trainerin legt sie Wert auf die Einbindung der persönlichen Fähigkeiten und Stärken im Unternehmenskontext. Weiterhin kann sie aufgrund ihrer umfassenden Erfahrung als Working-Mum Familienberatungsleistungen innerhalb eines Personalentwicklungsprozesses begleiten.

Darina ist Mitglied des Berufsverbandes für Training, Beratung und Coaching.

www.DarinaRudolph.de

www.HummingAct.de